

## **\*\*Gesundheits- und Sicherheitspolitik der SI POS GmbH & Co. KG\*\***

### **\*\*Einleitung\*\***

Die SI POS GmbH & Co. KG ist fest entschlossen, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher zu gewährleisten. Unser Ziel ist es, Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu verhindern und eine Kultur der Sicherheit und des Wohlbefindens zu fördern.

### **\*\*Sicherheitsverantwortung\*\***

- Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung für seine eigene Sicherheit sowie die seiner Kollegen.
- Führungskräfte sind dafür verantwortlich, Sicherheitsstandards zu überwachen und die Einhaltung sicherzustellen.
- Ein Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragter wird ernannt, um die Umsetzung der Richtlinien zu überwachen und zu koordinieren.

### **\*\*Gefährdungsbeurteilung und Risikomanagement\*\***

- Regelmäßige Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen, um potenzielle Risiken zu identifizieren und zu minimieren.
- Implementierung von Maßnahmen zur Risikominderung basierend auf den Ergebnissen der Gefährdungsbeurteilungen.
- Kontinuierliche Überwachung und Aktualisierung der Sicherheitsverfahren und -richtlinien.

### **\*\*Arbeitsumgebung\*\***

- Sicherstellung einer sicheren und ergonomischen Arbeitsumgebung durch geeignete Arbeitsplatzgestaltung und -ausstattung.
- Gewährleistung ausreichender Beleuchtung, Belüftung und Sauberkeit am Arbeitsplatz.
- Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung (PSA) und Sicherstellung der korrekten Nutzung durch die Mitarbeiter.

### **\*\*Notfallvorsorge und -reaktion\*\***

- Entwicklung und Umsetzung von Notfallplänen und Evakuierungsverfahren.
- Durchführung regelmäßiger Notfallübungen und Schulungen für alle Mitarbeiter.
- Bereitstellung von Erste-Hilfe-Ausrüstung und Ausbildung von Ersthelfern.



### **\*\*Schulung und Bewusstsein\*\***

- Regelmäßige Schulung der Mitarbeiter zu Gesundheits- und Sicherheitsthemen, einschließlich der sicheren Nutzung von Maschinen und Geräten, Ergonomie und Notfallverfahren.
- Sensibilisierung der Mitarbeiter für potenzielle Gefahren und deren Vermeidung.
- Förderung einer offenen Kommunikationskultur, in der Sicherheitsbedenken ohne Angst vor Repressalien geäußert werden können.

### **\*\*Unfall- und Vorfallberichterstattung\*\***

- Einrichtung eines transparenten Systems zur Meldung und Untersuchung von Unfällen, Vorfällen und Beinaheunfällen.
- Analyse der Ursachen von Unfällen und Vorfällen, um Wiederholungen zu verhindern.
- Dokumentation und Überwachung von Unfallstatistiken zur kontinuierlichen Verbesserung der Sicherheitsmaßnahmen.

### **\*\*Gesundheitsförderung\*\***

- Förderung eines gesunden Lebensstils durch betriebliche Gesundheitsprogramme und -initiativen.
- Bereitstellung von Ressourcen und Unterstützung für Mitarbeiter zur Förderung ihres körperlichen und geistigen Wohlbefindens.
- Durchführung regelmäßiger Gesundheitschecks und Impfaktionen für Mitarbeiter.

### **\*\*Kontinuierliche Verbesserung\*\***

- Regelmäßige Überprüfung und Aktualisierung der Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien.
- Einholung von Feedback der Mitarbeiter zur Verbesserung der Sicherheitspraktiken.
- Setzen von klaren Zielen und Messung der Fortschritte im Bereich Gesundheit und Sicherheit.

Durch die Umsetzung dieser Gesundheits- und Sicherheitspolitik verpflichtet sich die SI POS GmbH & Co. KG, das Wohlbefinden aller Mitarbeiter zu schützen und eine Kultur der Sicherheit und Fürsorge zu fördern.

  
**\*\*SI POS GmbH & Co. KG\*\***